



茨城県マスコット
ハッスル黄門

人材採用にご活用下さい！ 意欲ある人材の確保を！

厳しい雇用情勢のなか、優秀なスタッフの確保が難しく、人材確保に頭を悩まされている企業様も多いと思います。

現在アデコでは、企業様、求職者に向けた「就職支援プログラム」を実施しております。本プログラムは、アデコが茨城県の委託事業を受託し、運営させて頂いております。離職者、大卒等未就職者、非正規雇用者等（以下「地域求職者」という）と茨城県の戦略分野（製造業・情報通信業）における正規雇用の促進を図る為に実施しております。

本事業は2017年5月からスタートしておりますが、ビジネスマナーや、OAスキルなど必要な基礎研修を実施した後、実際に実務研修を通して、現在正社員として就業を開始した方が多数いらっしゃいます。いずれも即戦力として活躍されています。

正社員として働きたい意欲ある人材が多数おりますので、スタッフの確保に意欲的な企業様のご参加をお待ちしております！



貴社の人材採用のお役に立ちます

製造業・情報通信業の

就労受け入れ企業募集

＼メリット1/ ご負担費用は 一切なし

実務研修期間中（最長60日間）は、地域求職者を無料で受け入れることができます。

＼メリット2/ 職場研修時も 万全サポート

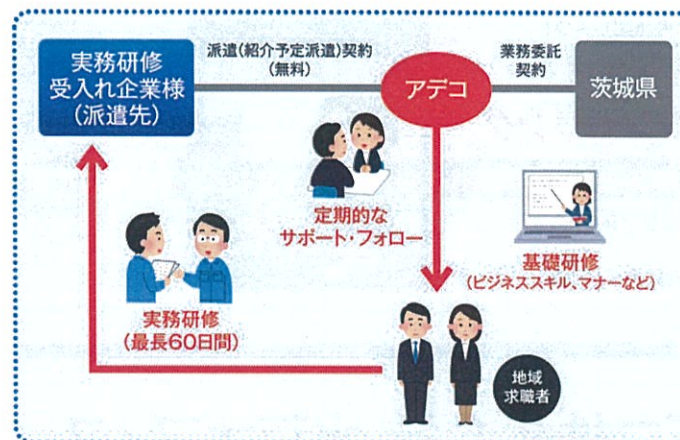
アデコが実務研修先（派遣先）企業様を定期的に訪問し、地域求職者の指導上のお悩みや問題点についてヒアリングを実施し、その解決に最大限ご協力致します。

＼メリット3/ 採用ミスマッチを 事前に防ぐことが できます

実務研修を通して、人物像や就業意欲・業務適性を見ることができるため採用ミスマッチを防止することができます。

＼メリット4/ さまざまな職種で 実習生の 受け入れが可能

地域求職者のキャリア形成につながる内容であれば、実務研修する職種は原則問いません。



地域求職者イメージ

大卒未就職者

～卒業後3年以内の離職者又は就業経験のない方～
ビジネスマナーから基礎研修を行い実務研修に参加予定。
意欲の高い方が多い為定着率等に期待できます。

派遣スタッフや契約社員など

～現在又は過去に有期社員として活躍されている方～
基本的なマナーは備わっている方が多い。
基礎研修は強みと弱みをしっかりと判断して行うので、
実務研修時には即戦力の方が期待できます。

ミドル層

～特定の技術や経験のある方～
各企業での就業経験がある求職者で技術的なスキルが
備わっている方多い。企業内の改善などで期待できます。

費用は
無料

Adecco



平成30年度茨城県
戦略分野雇用創造促進事業



3種類の基礎研修にて 就業につなげる強い人材を教育

OA研修

OA講座(eラーニング)

各求職者に合わせて苦手分野や志望企業に合わせた教育が可能

OA講座

(Access、Word基礎編、Excel基礎編、Excel応用編、PowerPoint基礎編、PowerPoint応用編、PPでつくるプレゼンテーションの極意)

集合研修

①ビジネスマナー研修 ②コミュニケーション研修

各求職者に合わせて各講座を開催

- ①ビジネスマナー講座(言葉づかい、電話応対、ビジネス文書)
- ②コミュニケーション研修
 - ・あなたのコミュニケーション力を見直そう!
 - ・外見に磨きをかけよう!
 - ・聞くことの大切さ・難しさ、敬語を正しく使いこなす
- ③面接対策講座
 - ・自分自身の強みと改善ポイントを再確認しよう!



キャリア 開発研修

コーディネーターカウンセリング

各求職者の意識改革、就職を勝ち取る為の教育

- 適性検査の結果をもとに個別カウンセリングを行い、
- ①基礎研修の実施状況の確認
 - ②集合研修の組み込み、就業開始に向けた意識改革



就職支援プログラムの流れ

基礎研修 開始

アデコでビジネス
マナーやOAなどの
基礎研修を行い
ます。



実務研修先 決定

基礎研修の結果
と個別面談にもと
づき、求職者の実
務研修先を決定し
ます。



実務研修 開始 (最長60日間)

貴社で実務研修を
実施していただき
ます。研修期間中
もアデコの担当者
が定期的に訪問し
フォローします。



実務研修 終了

正規雇用可能か
否かの判断を実務
研修終了1ヶ月前
にして頂きます。



正規 雇用



実務研修先(派遣先)企業様の条件

本プログラムは、「平成30年度戦略分野雇用創造促進事業」の目的に沿い、
以下の条件を満たす企業様に実務研修の受け入れをお願いしています。

- 1: 茨城県の戦略分野(製造業・情報通信業)で茨城県内に本社または事業所等を有する事業者であり、
下記の分野に関連する又は進出を計画している事業者であること。
 - ①「次世代自動車」 燃料電池自動車や電気自動車等の次世代自動車関連分野や軽量化・自動運転などの自動車関連の新技术
 - ②「環境・新エネルギー」 太陽光発電・燃料電池・風力発電・小水力発電などの新エネルギーや熱交換などの
省エネルギーに関する分野並びにレアメタルの回収や水浄化などの環境分野
 - ③「健康・医療機器」 医療機器・医用機器・介護支援機器や予防サービス・健康促進・スポーツ関連機器などの健康寿命延長産業分野
 - ④「食品」 地域資源を活用した商品や機能性食品の開発、並びに食品の加工装置や施設園芸システム開発、
衛生管理、鮮度保持、輸送技術などの分野
 - ⑤「次世代技術」 IoT、ロボット技術等の次世代技術分野
 - ⑥「情報通信」 システム開発やインターネット上でサービスを提供する情報通信分野に関連した事業
- 2: 派遣期間(実務研修として最長60日)終了後も継続して雇用する予定のあること。
(直接雇用後の雇用形態は正規雇用のみとする。)
- 3: 本事業の主旨を十分に理解したうえで地域求職者の受入れを行うこと。
※地域求職者: 大卒等未就職者、障害者、高齢者を含む離職者及び非正規雇用の在職者。

【事業の趣旨(茨城県資料より抜粋)】

離職者、大卒等未就職者、非正規雇用者等(以下「地域求職者等」という。)の本県の戦略分野(製造業・情報通信業)における正規雇用での
就職の促進を図るため、厚生労働省の補助事業「地域活性化雇用創造プロジェクト事業」を活用して、ビジネスマナーなど必要な基礎研修や
県内企業等(以下「就労先企業等」という。)での実務研修を実施することにより、仕事に関する知識・技能の習得と正規雇用化を支援する。



※詳細等は営業より別途ご案内させていただきます。